



# NUESTRO EQUIPO

**El desarrollo de las personas y sus competencias son la base para el logro de los objetivos de UPM.**

Para ello, implementamos herramientas que permiten identificar las necesidades de desarrollo en recursos humanos, contemplando la sustentabilidad económica, operativa y social. Estas herramientas están destinadas a funcionarios propios y de empresas contratistas, así como a vecinos de las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Confiamos en nuestra gente y nos enorgullece contar con un equipo comprometido, con energía y espíritu positivo. Estos atributos se viven en cada objetivo que nos planteamos y en el cuidado que damos a lo que hacemos. Somos el lugar ideal para quienes valoran el aprendizaje permanente y quieren trabajar en una industria en crecimiento. Creemos que la innovación requiere buscar diferentes perspectivas, tener una actitud abierta y aprender de los demás. Por eso, constantemente brindamos oportunidades para el desarrollo personal y profesional de nuestro equipo.





# POLÍTICAS DE EQUIDAD Y GÉNERO

**UPM Forestal Oriental se rige bajo las políticas de equidad y género de UPM a nivel global. En Uruguay, se impulsan distintas acciones y mecanismos para garantizar la equidad y el género en toda la operación.**

## Nuestro Código de Conducta

Integra nuestros principales valores y estándares éticos que rige nuestro accionar. Nuestro código de conducta y nuestros valores apoyan un ambiente laboral estimulante y nos ayudan a dirigirnos en el cambiante panorama comercial. Esto constituye la base para el éxito de nuestras operaciones. Una parte importante de nuestra cultura de integridad es que los empleados se sientan cómodos para plantear cualquier inquietud que tengan, y que puedan confiar en que UPM tomará las medidas adecuadas. Todos somos responsables de construir esta cultura de integridad, con todo lo que hacemos y cada decisión que tomamos. Cada persona debe comprender el Código de Conducta y utilizarlo como una brújula para orientar el trabajo día a día.

Todos nuestros empleados participan en forma periódica de los entrenamientos del Código de Conducta porque en UPM cada elección cuenta.

En UPM promovemos, a través de nuestro Código de Conducta, una cultura inclusiva en nuestro entorno de trabajo y no toleramos la discriminación basada en raza, edad, nacionalidad, género u orientación sexual.

En UPM Forestal Oriental queremos garantizar un liderazgo de los equipos basado en valores como la diversidad y la inclusión. Entendemos la Diversidad & Inclusión como una herramienta clave para que las diferencias entre las personas como género, edad, raza, identidad sexual, estilos de pensamiento, experiencia, competencias y antecedentes creen un ambiente propicio para una mejor toma de decisiones. Las empresas más diversas e inclusivas tienen más habilidades para innovar y construir espacios de trabajo donde todos se sienten parte y resuelven los problemas de manera más ágil y flexible, asegurando el éxito del negocio.

En 2023, continuamos promoviendo talleres en temáticas como diversidad, inclusión y acoso laboral.



## Nuestras oportunidades laborales son abiertas para todos

En la difusión de los llamados abiertos se comunica que estos comprenden a las personas inscriptas en el Registro Nacional de Personas con Discapacidad (LEY 19.691), que reúnan las condiciones e idoneidad para el cargo.



# GENERANDO EMPLEO PERMANENTE Y DE CALIDAD EN EL INTERIOR DEL PAÍS

**+4.600**

Personas trabajan a lo largo de toda la cadena forestal de UPM en Uruguay

**95%**

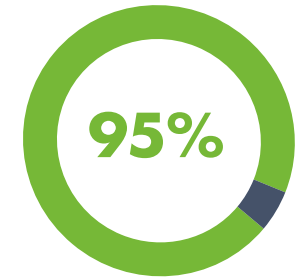
De nuestro equipo trabaja y vive en distintas comunidades e los departamentos de Cerro Largo, Durazno, Paysandú, Río Negro, Soriano y Tacuarembó.

EN 2023 EL EQUIPO DE UPM FORESTAL ORIENTAL ESTUVO INTEGRADO POR

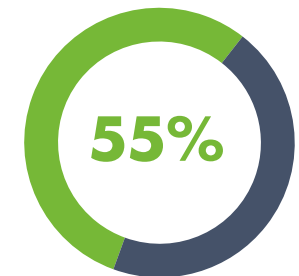


**40**

Personas se incorporaron a nuestro equipo en el 2023



FUERON PERSONAS CONTRATADAS DE LA ZONA DE INFLUENCIA DE SU POSICIÓN LABORAL



FUERON MUJERES

# Generando más oportunidades a pequeñas, medianas y grandes empresas de todo el país



**354**

Empresas uruguayas prestaron servicio en las operaciones forestales

**+4.200**

Personas en el interior trabajando en estas empresas contratistas



- Patrimonio **83**
- Vivero **51**
- Transporte **40**
- Cosecha **37**
- Silvicultura **31**
- Planeamiento **23**
- Caminería **22**
- IT **14**

- Planificación y Acopio **13**
- Seguridad y Salud ocupacional **9**
- Medio Ambiente **9**
- Investigación y Desarrollo **8**
- Carga **6**
- Calidad **5**
- Oficinas Centrales e Instalaciones **2**
- Finanzas **1**



**EN 2023**



**FUERON CONTRATADAS PARA TRABAJAR EN ESTAS EMPRESAS**



**SE REALIZARON A EMPRESAS CONTRATISTAS PARA VERIFICAR ASPECTOS LABORALES, LEGALES, DE CERTIFICACIÓN Y DE SEGURIDAD. UNA VEZ FINALIZADO ESTE PROCESO, SE LE ENVÍA AL CONTRATISTA UN INFORME DE AUDITORÍA**